

Jaaroverzicht 2025



Gelukkig blijft de wateroverlast van 2024 dit jaar achterwege.

De seizoenen bepalen het ritme van ons jaar. Dat zijn ‘natuurlijke’ wetmatigheden. Niet alleen voor planten geldt dit, ook mensen hebben baat bij het volgen van de seizoenen. De invloed van winter, lente, zomer en herfst bepaalt voor een belangrijk het werk in onze dagbesteding; al merken we steeds meer dat we meer en meer moeten inspelen op de effecten van de klimaatverandering.

Winter

Na een welverdiende kerstvakantie starten we in januari op ons gemak op. Het is vier weken topdrukte geweest met kerstbomen, -kransen en kerststukjes. Nu ruimen we alle restanten op. De kerstmarkt wordt afgebroken. De kerstbomen afgetuigd en de laatste dennennaalden opgeveegd. We beginnen met drie dagen achter elkaar een nieuwjaarsreceptie, aan het einde van elke werkdag. Gezellig lekker kletsen of een spelletje doen met een hapje en een drankje. De winter is begonnen.

In deze tijd van het jaar is er buiten weinig te doen. De planten op de kwekerij zijn in winterrust en tuinen liggen er netjes bij. Een enkele keer, als het zonnetje schijnt, gaat een aantal medewerkers* wandelen met een begeleider. Ze doen dat graag. Sommige mensen blijven liever binnen in de werkplaats. Daar is het warm en gezellig. Na het opruimen van de kerstspullen wordt er van alles voor de vogeltjes gemaakt: voederkransen, pindakettingen en pindamannetjes. Ook kaarten en allerlei voorjaarsdecoraties.

Een paar stoere medewerkers* gaan buiten kachelhout zagen, bladharken of de composthoop omzetten. In de kantine brandt de kachel en staat in elke pauze koffie en thee klaar. Dat is de taak van de medewerkers* die kantinedienst hebben. Zo draagt iedereen zijn steentje bij en doet waar hij of zij goed in is.

Ondertussen vinden de jaarlijkse voortgangsgesprekken met alle vrijwilligers plaats. Hun inbreng is belangrijk voor de Pimpernel. Wensen worden besproken en voor knelpunten oplossingen gezocht. Voor de Pimpernel zijn de vrijwilligers heel belangrijk. Zij zijn de olie die de machine draaiende houden. Zij geven de medewerkers* extra aandacht en zijn vaak het luisterend oor, waar zo'n behoefte aan is.

Begin februari wordt het eerste medewerkers-overleg* gehouden. Dit is een vergadering, waarin de medewerker* centraal staat. Alles wat met het werk te maken heeft, kan besproken worden.

Vrijwilliger legt water bezinkput aan.



De medewerkers* dragen zelf de gesprekspunten aan en één van hen maakt de notulen. De onderwerpen variëren van een vraag om nieuw gereedschap tot de invulling van het jaarlijkse personeelsfeest. Er zullen dit jaar nog vijf vergaderingen volgen.

Buiten ziet het er steeds mooier uit. De tuinen worden groener en we maken in de werkplaats veel planten schoon. Ook het stekken en zaaien is begonnen. De eerste klanten komen planten kopen en we voelen ons weer een echte kwekerij.

Voorjaar



In maart komt het zomergoed binnen: halfwas Geraniums en Bacopa's. Deze worden opgepot en gaan dan in de verwarmde Oranjerie om te groeien. Pas in mei kunnen ze naar buiten voor de verkoop. Iedereen helpt mee: eerst potjes vullen met potgrond, dan de stekjes erin en daarna in de kas zetten.

Er blijven mensen komen en gaan: een nieuwe vrijwilliger start in de winkel en een medewerker* neemt na vijf jaar afscheid, terwijl weer een andere medewerker* start bij de Pimpernel.

Half maart is er workshop voor de medewerkers*. De kweker legt het belang uit van het schoonmaken van de plantenkragen en het goed vullen van potjes met potgrond. Deze workshop wordt op drie dagen herhaald, zodat iedereen de kans krijgt om het goed te leren. Iedereen die de workshop heeft gevolgd krijgt een certificaat.

Voor de landelijke Opschoondag hebben we ons aangemeld bij de gemeente. Drie medewerkers* en een begeleider gaan met grijpers en vuilniszakken op pad. Samen maken ze de hele straat en alle slootkanten schoon. Volgend jaar weer!

De deskundigheid van de begeleiders bevorderen met een studieavond met het thema "borderline". Een leerzame en inspirerende avond mede dankzij de enthousiaste spreker.

In april wordt het team versterkt met een begeleider voor de buitenploeg. Hij is hovenier en komt voortaan alle ochtenden bij de Pimpernel werken. Nu wordt de kwekerij nog mooier. Dat moet ook, want we willen voor het eerst na vier jaar weer een Open Dag houden. Door corona zijn we destijds gestopt met de jaarlijkse Open Dag, maar nu hebben we er weer zin in.

Honderden klanten beleven een feestelijke Open Dag.





Op zaterdag 10 mei is het zo ver. Het is de dag voor Moederdag en heerlijk zonnig. Van 10 tot 5 staan de deuren open en is het feest op het hele terrein. Er is van alles te zien en te doen: een beeldenexpositie in de tuinen, life-harpmuziek klinkt uit het tuinhuis, een vogelaar achter op het terrein met beeldmateriaal en een verrekijker om vogels te spotten. Gratis koffie/thee en een heerlijk schepijsje op het terras. De imker geeft uitleg over het nut en noodzaak van bijen. Verder is er een blotevoeten-pad én voor de kleintjes een

kabouterspeurtocht en schminken.

Op de Open Dag werken we met 20 personeelsleden en vrijwilligers. We zijn een geolied team. Alles loopt als een trein. De werkers genieten net zoveel als de gasten. Er is één medewerker* die meewerkt; de andere medewerkers* komen als gast op bezoek met familie, vrienden of kennissen. Sommige gasten blijven wel een halve dag, omdat ze alles willen zien en doen. We tellen ruim 1.000 bezoekers/ klanten. Ook als verkoopdag is het een geslaagde dag. Bijna elke bezoeker gaat naar huis met een doos planten of andere decoraties. Als de poort om 5 uur sluit is het hele team moe, maar heel tevreden. We ruimen op en praten nog lang na over deze Open Dag met een gouden randje.

In mei gaan we op excursie naar de Warmbeek. Dit is een klein natuurgebiedje op loopafstand van de Pimpernel. Het ligt aan de Tongelreep en wordt beheerd door een enthousiaste natuurliefhebber. Hij organiseert kleinschalige activiteiten om mensen in aanraking te brengen met de natuur. Wij gaan in twee groepen op excursie en genieten van alles wat er te zien is: van het ijsvogeltje tot zwijnen én de bevers; die hebben hun sporen bij het beekje achtergelaten. Ook staat er een tipi op het terrein en daar binnenlopen is een belevenis op zich voor de medewerkers*. Ze maken veel foto's en komen vol verhalen terug.

Ook in mei geeft onze kweker een workshop 'planten schoonmaken'. De medewerkers* krijgen uitleg over het verzorgen en onkruidvrij maken van de tuinplanten. Voor de meesten bekend werk, maar de details van dit werk krijgen nu extra aandacht, zodat uiteindelijk de kwaliteit van het plantgoed verbetert. Het zijn leerzame lessen voor medewerkers* en begeleiders.

Zomer

De vakantietijd begint en het is een komen en gaan van mensen. De medewerkers* kiezen zelf om vakantie te nemen wanneer ze dat willen. Het personeel wisselt elkaar af zodat het zorgbedrijf de hele zomer kan openblijven en de begeleiding gewaarborgd is. Het is een warme zomer. De grootste drukte van plantenverkoop is voorbij. Dat betekent dat het werktempo omlaag kan en er meer ruimte is voor rust of een boswandeling.



In juli nemen we afscheid van een begeleider, zij heeft tien jaar bij de Pimpernel heeft gewerkt. Tijdens de afscheidspeech wordt hier en daar een traantje weggepinkt, maar iedereen gunt haar het pensioen. Er is een mooi afscheidboek voor haar gemaakt. Voor alle medewerkers* heeft zij een plantje met een afscheidsgroet. We gaan haar missen.



De bijen hebben hard gewerkt. Na een moeizame start in het voorjaar met vier volken, is de familie uitgegroeid tot acht volken. Op maandag 14 juli slingert onze imker honing uit de volle raten. Hij is er een hele dag in de keuken mee bezig; daarna plakt alles, maar het resultaat is geweldig: 67 kilo goudgele honing!

In deze zomer hebben we nog drie drukke piekmomenten: 1x in juli en 2x in augustus. Dan komen telkens een grote partij nieuwe planten binnen. In totaal 25.000 minikleine plantjes, die opgepot moeten worden. Omdat het warm is, is het belangrijk dat de planten snel in een potje in de schaduw staan en water krijgen; veel water!

Iedereen doet z'n best, het is vakantie, dus we zijn met een klein team. Extra hulptroepen worden ingevlogen: familie en vrienden komen 's avonds helpen oppotten. Ook de kleinkinderen helpen mee. Zo krijgen we het toch voor elkaar om telkens alle planten binnen vier dagen op te potten en op hun plek te zetten.

Feest

Op 21 augustus is het jaarlijkse personeelsfeest. Dit feest organiseren de begeleiders voor alle medewerkers*. Voor hen is dit het hoogtepunt van het jaar. Samen zijn we met ruim 50 mensen. Vanaf vijf uur worden alle gasten welkom geheten met champagne en daarna gaat de friettent open. Dat is smullen! Lekker vers zo van de kraam en zoveel als je wilt... friet, frikandellen, kaassoufflés, noem maar op. Ondertussen gaat ook de cocktailbar open en worden er heerlijke gezonde drankjes gemixt. Als iedereen is verzadigd, start de Bingo met mooie prijzen; spannend en leuk tegelijk.



Na de Bingo is het tijd voor koffie met een reuze slagroomtaart. Op de taart staat de foto van onze vrijwilligers Marianne en Hans. Zij zijn dit jaar de jubilarissen: al 12 1/2 jaar staan zij elke week klaar voor de Pimpernel. Als dank voor hun inzet krijgen zij de felbegeerde medaille. Gefeliciteerd!

Dan begint het Open Podium: talent uit eigen huis treedt op. Zang en gitaarspel, dichtkunst, keyboard, playback en zelfs imitaties van bekende Nederlanders wisselen elkaar af. Het publiek geniet en luistert vol bewondering. Het applaus is dik verdiend. Daarna muziek. De DJ draait verzoeknummers en

wordt er flink gedanst. Om negen uur gaat iedereen moe en voldaan naar huis. Het was weer een geweldig feest!

Herfst

Na een lange en hete zomer volgt de rustige herfst. In september start een nieuwe BBL-stagiair, drie dagen per week. Het is de bedoeling dat hij ons een heel jaar komt ondersteunen in de begeleiding. Ook starten er in de loop van dit jaar twee nieuwe chauffeurs voor het medewerkers* vervoer. Van een andere chauffeur nemen we afscheid. In totaal rijden er wekelijks negen vaste chauffeurs en één of twee invallers in de Pimpernel-busjes. Dagelijks reizen vijf tot acht medewerkers* met het Pimpernelvervoer van deur tot deur (gesloten vervoer). De medewerkers* komen uit de hele regio en hebben zoveel mogelijk een vaste tijdsplanning. Het is voor de vervoersplanners een hele toer om de planning elke week strak te organiseren, maar zolang er niet te veel uitval is gaat het goed. Ook voor het medewerkers* vervoer spelen de vrijwilligers een hoofdrol bij de Pimpernel om alles goed te laten verlopen.

De tweede studiedag van dit jaar voor de begeleiders is op 10 november. Het thema is "communicatie met de medewerkers*". Onze vaste intervisiecoach begeleidt de ochtend. Ze houdt ons een spiegel voor en reikt tips & tools aan. Na een fijne en leerzame ochtend brengen we 's middags een bezoek aan zorglandgoed 't Huisven, een collega zorgbedrijf in de buurt, waar we genieten van een heerlijke lunch en een rondleiding krijgen. Het is heel leerzaam om bij collega's achter de schermen te mogen kijken en te zien hoe zij werken. Conclusie: elk zorgbedrijf is uniek.

In dezelfde week is er voor de medewerkers* een interne cursus over werkhouding en beweging. Twee (oud-) fysiotherapeuten geven deze cursus in de vorm van een praktijkles. Er is veel ruimte voor interactie tussen de coaches en de medewerkers*. De aandachtspunten zijn: zithouding, tillen, zijdelinkse bewegingen en staande bezigheden, zoals schoffelen of hout zagen. De medewerkers* en de begeleiders die meegedaan hebben, zijn nu weer alert op hun werkhouding. Na de les krijgt iedereen een certificaat van deelname.



In en op de Trolleberg herleeft het verhaal van Peer Gynt.

Kerst

Langzaam maar zeker komt het einde van het jaar in zicht. De kerstbomen worden in de derde week van november afgeleverd. Alle Nordmann kerstbomen komen rechtstreeks uit Denemarken. De andere soorten komen uit de regio. In totaal 800 kerstbomen. Zodra ze binnenkomen worden ze door de medewerkers* gelost, uitgepakt en de stam geboord voor de speciale kerstboomstandaard. Daarna verdelen zij de bomen over het hele terrein en zetten ze tegen de rekken; die zijn al eerder opgebouwd. Elke boom krijgt een prijslabel, de verkoop kan beginnen. Het is een geweldige tijd. In de kas is een alternatieve kerstmarkt gemaakt met veel lichtjes en een heuse trolleberg.

Alle mooie kerstspullen, kransen en stukjes staan uitgestald in de kweekbakken. De werkplaats draait op volle toeren. Het is er gezellig en alles is 'kerst'. Iedereen is bezig met kransen, kerststukjes of andere mooie decoraties. Kerstkaarten worden geschilderd en voor de vogels worden voederkransen en pindamannetjes gemaakt. Kortom: het bruist in de werkplaats. De klanten kunnen niet wachten. Er is gratis glühwein en chocomel. De kerstbomen vliegen de deur uit en bijna iedereen gaat naar huis met een kerststukje, -krans of hanger voor in de boom. Het is vier weken topdrukke op de kwekerij, dan zijn de kerstbomen op en keert langzaam de rust weer.

Het wordt tijd om het jaar af te sluiten. Op donderdag 18 december vieren wij onze Eindejaarsafsluiting met de medewerkers*. Dit is weer zo'n jaarlijks hoogtepunt, een traditie waar we allemaal naar uitkijken. Het is bijna de laatste werkdag van het jaar. 's Morgens werken we nog, maar 's middags begint het feest. Het is lekker wandelweer. Met z'n vijftigen gaan we door het bos naar de Hut van Mie Pils. De medewerkers* die minder goed ter been zijn in de huifkar met de tractor ervoor. We komen tegelijk bij de Hut aan. Daar worden we gastvrij ontvangen en bestellen we een drankje; cola, chocomel met slagroom of glühwein. Voor elk wat wils. Na een half uur wandelen of rijden we terug naar de Pimpernel en zien we dat er buiten kookpotten met soep klaar staan. Dat gaat er wel in, net als de worsten- en kaasbroodjes.



Nu is het tijd om afscheid te nemen van de kweker. Hij heeft twee jaar meegewerkt op de Pimpernel als beoogd opvolger, maar hij heeft besloten om te stoppen. We vinden het allemaal jammer. Met elkaar hebben we een mooi afscheidsboek voor hem gemaakt. We wensen hem veel geluk in de toekomst. Tegen vier uur is het voor de medewerkers* tijd om naar huis te gaan, maar niet zonder kerstpakket. Voor iedereen staat er een nieuwe Pimpernel-rugzak met inhoud klaar. Deze rugzakken hebben we gesponsord gekregen van een trouwe fan van de Pimpernel. Fijn dat anderen zo met ons meeleven! Het personeel, de vrijwilligers en een afvaardiging van het bestuur komen die dag om vijf uur weer bij elkaar voor de afscheidsreceptie. De oprichter van de Pimpernel houdt een speech en er zijn afscheidscadeautjes. De receptie gaat over in een soort Eindejaarsafsluiting voor personeel en vrijwilligers. Het is reuze gezellig en onder het genot van een hapje en drankje blijven we nog lang napraten. De volgende dag komen er weinig medewerkers* voor de dagbesteding. Samen ruimen we een op en daarna hebben we een gezellige filmmiddag in de kantine. Dan wensen we elkaar fijne feestdagen. De Pimpernel is nu twee weken gesloten.

