



Jaarverslag 2021

Algemeen



2021 is een rustig en stabiel jaar bij de Pimpernel. We hebben leren leven met corona en bewegen mee met de richtlijnen van de Overheid. We zijn blij dat er geen enkele corona besmetting via de Pimpernel is ontstaan. De dagbesteding kan hierdoor het hele jaar openblijven. Ook de verkoop van onze producten gaat gewoon door, al dan niet online. Het aantal medewerkers*¹ loopt enigszins terug, evenredig aan het aantal begeleiders.

Zo blijft de zorg mooi in evenwicht en is er geen sprake van werkdruk.

Op 5 januari gaat de Pimpernel na de kerstvakantie weer open voor dagbesteding. Omdat Nederland in lockdown is, blijft de winkel voorlopig gesloten. Dat betekent een rustige start van het nieuwe jaar. Op ons gemak ruimen we de kerstspullen op en maken we de kwekerij klaar voor het voorjaar: planten schoonmaken en beginnen met stekken en zaaien. In de creatieve werkplaats worden allerlei producten voor de vogels gemaakt, zoals pindamannen en voederkransen. Andere werkzaamheden zijn het maken van de eerste lentekransen en het vullen van kruidenpotjes en theezakjes, met gedroogde kruiden uit eigen kwekerij. Buiten wordt blad geruimd en kachelhout gezaagd. Een medewerker* klooft met de nieuwe kloofmachine grote houtblokken klein. In de kantine is het gezellig bij de houtkachel, maar helaas kunnen daar niet alle medewerkers* pauzeren. Vanwege het handhaven van de 1,5 meter afstand, pauzeert een deel van de medewerkers en begeleiders in de creatieve werkplaats. Zo voorkomen we ongewilde contacten en mogelijke verspreiding van het virus.

¹ **Deelnemers:** Bij de Pimpernel spreken we niet over deelnemers, maar over medewerkers*, omdat wij vinden dat mensen daardoor beter tot hun recht komen. Om verwarring tijdens het lezen te voorkomen staat er een * achter het woord medewerker*.¹

Wat wel en wat niet kan



De begeleidingsgesprekken met de medewerkers* gaan zoveel mogelijk door, soms telefonisch, maar als het even kan fysiek, samen rond de tafel. De bezetting is wisselend. Van enkele medewerkers* nemen we afscheid en er starten ook weer nieuwe. Regelmatig zijn er afmeldingen, al dan niet i.v.m. corona, vooral vaak door quarantainemaatregelen in de woonomgeving.

We beginnen met de voorbereidingen voor het nieuwe seizoen. Er wordt hard gewerkt in de tuinen en plantvakken. De geraniumstekken worden opgepot en een maand later bloeit alles. De kwekerij is vanaf begin maart weer open voor klanten. Een deel van het terrein is afgesloten voor klanten. Zo scheiden we hen van de medewerkers*; die kunnen zich zo

buiten vrij en veilig bewegen. Ook dit jaar geen Open Dag in mei. Er mogen geen evenementen georganiseerd worden. Een flinke teleurstelling voor de medewerkers* én de klanten. De Open Dag van de Pimpernel is al 18 jaar een begrip in het dorp; gratis koffie, thee en schepijs én plantjes kopen voor Moederdag. Voor de medewerkers* is het één van de leukste dagen van het jaar, net als het personeelsfeest in juni. Dat kan dus ook niet doorgaan. Als pleister op de wonde hebben we een cadeautje voor iedereen: een verjaardagskalender met mooie foto's van de Pimpernel, in de vier jaargetijden.

Wat dit jaar wel doorgaat zijn de vergaderingen voor het team en voor de medewerkers*, alles strak georganiseerd en op gepaste afstand van elkaar. De medewerkers* vergaderen in twee rondes; anders is de groep te groot. Ook studiedagen gaan door in aangepaste vorm: intervisie- en coaching-bijeenkomsten, BHV-herhaling en in juli een voorlichtingsochtend voor personeel en vrijwilligers over het thema epilepsie. De middag gebruiken we voor teambuilding: met 16 man/vrouw gaan we kanoën op de Dommel. Het is een zonovergoten dag en iedereen geniet van het peddelen.

Zomer

De zomervakantie begint. De Pimpernel sluit niet; dat kan niet want de planten hebben verzorging nodig. Het kweken gaat gewoon door: er komen weer nieuwe planten binnen die opgepot worden. Dat betekent zo'n 10.000 potjes vullen met potgrond en daarna de plantjes erin zetten. We hebben geen oppotmachine, we doen alles met de hand. Het is heerlijk werk, met je handen in de aarde: iedereen kan meedoen en het werkt rustgevend. Als de klus geklaard is en de planten staan op hun plek in de kas, geeft dat ons veel voldoening. We zijn trots op onze mooie kwekerij.



Ook de kransen en decoratieve producten die we maken; ze zijn een lust voor het oog. Dagelijks krijgen we complimenten van klanten, ze zeggen dat het er zo professioneel uitziet.

Afscheid

In september nemen we afscheid van de kweker die vijf jaar bij ons gewerkt heeft. Voor de medewerkers* die nauw met hem hebben samengewerkt, is dat een

grote teleurstelling: ze zullen hem missen. Omdat het weer kan, organiseren we een afscheidsreceptie met de medewerkers* en een afscheidsreceptie met het personeel en de vrijwilligers.

De coronaregels zijn versoepeld en we besluiten om terug naar 'normaal' te gaan. Het hele terrein wordt weer opengesteld voor klanten. De oranje hesjes gaan aan de kapstok. De spatschermen tussen de werkplekken verdwijnen. En de pauzes houden we weer gezamenlijk in de kantine; dat vinden de meeste mensen een feest. Een enkeling vond het wel lekker rustig in de corona-setting. Een aantal basisregels blijft van kracht: handenwassen en thuisblijven bij verkoudheidsverschijnselen.

De winterviolen gaan eind september in de verkoop en er start een nieuwe vrijwilliger en een stagiair. De jaarlijkse evaluatie- en voortgangsgesprekken met het personeel en vrijwilligers worden gehouden. Het thema is: hoe gaan we de komende vijf jaar verder bij de Pimpernel. We willen het personeel en de vrijwilligers stimuleren om actief mee te denken over de toekomst. Over vijf jaar gaan drie van de vier betaalde krachten met pensioen. Dat is een ingrijpende verandering. We hebben nu tijd om ons daarop voor te bereiden. De tevredenheidsonderzoeken voor de medewerkers*, ouders en/of woonbegeleiders worden gemaakt en uitgedeeld. De respons is groot en we zijn blij met zoveel positieve reacties en goede feedback.

Corona leeft op

Begin november stijgen de coronacijfers. De regels worden aangescherpt en wij passen onze manier van werken voor de zoveelste keer aan, zowel voor de klanten als voor de medewerkers*. Gezamenlijk pauze houden kan niet meer. Maar we willen niet meer terug naar de situatie, dat de helft van de medewerkers* helemaal niet in de kantine komt. We besluiten om met een shift te werken: om de beurt een groep lunchpauze in de kantine. De koffie- en theepauzes worden wel in de creatieve werkplaats gehouden. De spatschermen zijn weer opgehangen.

ANBI

In de loop van het jaar merken we dat anderen aan ons denken en met ons meeleven. Er komen regelmatig sponsorgiften binnen. Stichting Planterij de Pimpernel is een ANBI-stichting (zonder winstoogmerk). We zijn blij met deze opstokers en bedanken alle sponsors. Het geeft ons wat meer financiële ruimte om af en toe iets extra's te doen voor de medewerkers*. Naast alle giften hebben we dit jaar ook meegedaan met de Rabo ClubSupport campagne. We werden verrast met een bedrag van bijna zevenhonderd euro; het geld is bestemd voor het 20-jarig jubileum van de Pimpernel in 2022.



Er komt een drukke periode aan: Kerst. De werkplaats draait al warm. Kransen worden voorbereid met mos. De buitenploeg verzamelt kerstgroen en de rekken voor de kerstbomen worden over het hele terrein opgebouwd. We houden twee creatieve avonden waarop personeel en vrijwilligers kunnen oefenen in het produceren van kerststukjes en andere kerstdecoraties. De eerste 400 kerstbomen komen op 19 november binnen; rechtstreeks uit Denemarken. Ze worden op spectaculaire manier gelost met behulp van de tractor van een bevriende boer uit Luyksgestel. De andere 500 bomen volgen in de weken daarna. Die vervoeren we net als andere jaren zelf per aanhangwagen.

Kerstmarkt

De oranjerie verandert in een alternatieve kerstmarkt; daarmee creëren we tegelijkertijd een veilige looproute voor de klanten naar de winkel. De kweektafels staan nu vol met kerststukjes en -decoraties. Er is een mini winterdorp gebouwd, waar kinderen mee mogen spelen en er hangt overal sfeerverlichting. Voor de medewerkers* zijn er werkplekken in de kas gemaakt, zodat ze kunnen meegenieten van de kerstsfeer. De kantine wordt versierd en een medewerker* tuigt de kerstboom op. Het ziet er allemaal schitterend uit. Iedereen geniet van de gezelligheid van de decembermaand. Naast de doordeweekse dagen waarop de Pimpernel open is, hebben we in december twee zogenaamde "groene zaterdagen"; dat wil zeggen topdrukte op de kwekerij. Met 15 mensen [personeel, vrijwilligers en één medewerker* (die dit graag doet)] staan we klaar om klanten te helpen bij het uitzoeken, inpakken en vervoeren van hun kerstboom. Op zulke dagen zien we wat een topteam we hebben bij de Pimpernel!





Net als vorig jaar organiseert de Pimpernel een kerstbomen donatie actie in samenwerking met de plaatselijke Voedselbank. Thema: "Een boom voor jezelf en een boom voor een ander." Klanten kunnen een kerstboom doneren en de Pimpernel zorgt ervoor dat die boom op de juiste plek komt. Er worden zowel bomen als geld gedoneerd. De actie levert voldoende bomen en € 600 voor de Voedselbank op.

Op 17 december worden we opgeschrikt door het telefoontje van een chauffeur. Op weg naar een medewerker* heeft hij met de Pimpernelauto een aanrijding gehad. Gelukkig geen letsel, maar wel een auto die total loss verklaard wordt. Pech, maar het is maar blik. Na wat heen en weer bellen met de garage krijgen we een leenauto ter beschikking en gaan ze toch proberen onze auto weer rijdend te krijgen. Daar zijn we blij mee, want in de vorige bestuursvergadering is net besloten om de andere bus te vervangen voor een jonger exemplaar; de reparatiekosten rezen de pan uit.

En dan staat alles weer stil: één week voor de kerstvakantie is er weer een lockdown. De winkel moet op slot en we starten de online verkoop. We hebben één geluk: de kerstbomen zijn op. Maar voor iedereen is de teleurstelling groot. Het haalt een grote streep door een heleboel kerstplezier. De dagbesteding mag openblijven, dus we proberen er toch maar wat van te maken. Op de donderdag gaat een deel van de groep een boswandeling maken en met een mooie en lekkere foto-taart vieren we het 12 ½-jarig jubileum van een medewerkster*. De hele week hebben we elke dag iets lekkers bij de koffie en op vrijdag sluiten we het jaar af met een film in de kantine. Gezellig met een hapje en een drankje. Er is voor iedereen een kerstpakket of cadeaubon en we wensen elkaar een fijne vakantie.

-0-0-0-